

**PAULO HENRIQUE ASSUMPÇÃO E SILVA**  
Consultor Associado à Luis Borges Assessoria em Gestão Ltda.  
[gestaomg@yahoo.com.br](mailto:gestaomg@yahoo.com.br)

**FORMAÇÃO ACADÊMICA**

- ✓ Mestrado em Gestão Estratégica – FEAD (2005)
- ✓ Pós-graduação em Gestão Financeira – PUC/IEC MG (2009)
- ✓ Programa de Desenvolvimento de Dirigentes – FDC (1998, 2003, 2008)
- ✓ Pós-graduação em Consultoria Empresarial – Tompsom (1998)
- ✓ Pós-graduação em Gestão de Negócios – UFMG (1995)
- ✓ Pós-graduação em Planejamento Estratégico e Sistemas de Informação – PUC (1993)
- ✓ Extensão em Controladoria – FGV (em curso)
- ✓ Graduado em Administração de Empresas – PUC MG (1991)

**EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL EM EMPRESAS**

- ✓ **Associação Brasileira de Recursos Humanos - 2010/2011** – *Diretor Administrativo Financeiro*  
Associação de executivos e profissionais de recursos humanos em Minas Gerais.
- ✓ **MK Empreendimentos Ltda./Forno de Minas S/A - 2010/2011** – *Diretor Planejamento e Gestão*  
Grupo empresarial de abrangência nacional do segmento industrial, imobiliário e shopping-centers.
- ✓ **Grupo Orquel (Mecan, Locquel, Locbras, Bramex) - 2006/2010**: *Assessor da Presidência.*  
Grupo empresarial de abrangência nacional do segmento industrial, comercial e de serviços de locação.
- ✓ **Sistema FIEMG (SESI, SENAI, IEL, CIEMG) - 1996/2006**: *Gerente de Processos e Qualidade.*  
Entidade empresarial de prestação de serviços tecnológicos, educacionais e sociais para a indústria
- ✓ **Organizações Esperança Ltda – 1996/1998**: *Empresário.*  
Micro empresa do segmento de comércio varejista de alimentos.
- ✓ **Triade Engenharia Ltda – 1994/1996**: *Consultor e Gerente Administrativo Financeiro.*  
Empresa de abrangência estadual de engenharia e construções civis e industriais.
- ✓ **Grupo Sindi (Kit Eletro Alimentos, Apoio, Portal) – 1990/1995**: *Gestor Adm. Financeiro e O&M.*  
Grupo empresarial de abrangência nacional dos segmentos de comércio atacadista e varejista
- ✓ **Banco Nacional S/A - 1987/1989**: *Subgerente de Operações Financeiras.*  
Banco múltiplo de abrangência nacional.

## VIVÊNCIA EM PROJETOS POR CAMPO DE RESULTADOS

- ✓ **Governança Corporativa:** Vivência na implantação de Conselhos de Acionistas e Administração e apoio executivo conforme as Boas Práticas de Governança Corporativa. Apoio na implantação e controle de processos de Auditoria Externa. Vivência na implantação de projetos de Gestão de Riscos. Elaboração de relatórios de desempenho organizacional para conselhos. Gestão de projetos estratégicos.
- ✓ **Gestão Estratégica:** Coordenação dos projetos de elaboração do planejamento estratégico e implantação da gestão estratégica para empresas comerciais, industriais e de serviços, bem como em instituições sindicais e associações. Apoio a governança corporativa na implantação de projetos, ferramentas, consolidação de informações, publicação e monitoramento de ações e projetos estratégicos. Implantação de processos de gestão estratégica em empresas de pequeno porte como consultor autônomo.
- ✓ **Gestão Financeira e Controles:** Elaboração e gestão de orçamento empresarial, contas a pagar, crédito, cobrança, tesouraria e relacionamento com instituições financeiras. Vivência na implantação do Planejamento e Controle Orçamentário Matricial. Análise de Viabilidade de novos negócios. Gestão de processos contábeis fiscais e gerenciais. Participação na estruturação de áreas e processos de auditoria interna. Desenvolvimento em conjunto com a contabilidade de relatórios gerenciais para a governança corporativa relacionados ao orçamento, liquidez, ebitda, endividamento, lucratividade e rentabilidade de negócios. Vivência em projetos de implantação de processos de Controladoria com posterior gestão.
- ✓ **Gestão de Recursos Humanos:** Vivência na elaboração de Balancos do Patrimônio Humano em empresas de serviços, industriais e comerciais. Implantação de programas de Recursos Humanos para as divisões comerciais, industriais, construção e entidades. Reestruturação das áreas e processos de RH/DP em empresas e instituições. Padronização corporativa e gestão dos processos de recrutamento e seleção, treinamento, desenvolvimento de colaboradores e líderes, benefícios, cargos e salários, avaliação de desempenho e participação em lucros e resultados. Desenvolvimento e monitoramento de Programa de Trainees. Desenvolvimento e monitoramento de indicadores de desempenho de RH.
- ✓ **Gestão das Operações:** Vivência em projetos de implantação de unidades comerciais de varejo e atacado, padronização, operação e supervisão de unidades comerciais (lojas de varejo, atacado, distribuição e shopping), bem como em processos de compras e armazenagem e distribuição. Como empresário, gestão das operações de empresa própria. Auditorias de sistemas de gestão em unidades de educação e tecnologia (SENAI) e unidades de lazer e esportes (clubes do SESI).
- ✓ **Qualidade e Processos:** Implantação de sistemas da qualidade e certificação em unidades comerciais (lojas de varejo, atacado, distribuição e shopping), unidades de educação e tecnologia (SENAI), unidades de lazer e esportes, clubes (SESI), além da coordenação de projetos de desenvolvimento organizacional e certificação para indústrias inseridas em arranjos produtivos. Execução de auditorias de sistemas de gestão e processos em unidades de educação, sociais e tecnologia e unidades comerciais. Vivência na estruturação e reestruturação de áreas e processos.
- ✓ **Tecnologia da informação:** Vivência na implantação de planos de desenvolvimento de informática e implantação de ERP (Datatul, RM Corpore e Microsiga Protheus).

## EXPERIÊNCIA INTERNACIONAL

- ✓ Tóquio – Japão em 1998, Intercâmbio para qualificação em “Gestão no Estilo Japonês” pela AOTS, e visitas técnicas nas empresas Toyota, Komatsu, NTT Data, entre outras.

## EXPERIÊNCIA ACADEMICA

- ✓ Sistema FIEMG: INSTRUTOR DE Gestão Estratégica e Sistemas de Gestão.
- ✓ Fundação Getúlio Vargas/BI: Professor Assistente em disciplinas de Gestão da pós-graduação.