

CURRICULUM VITAE
DANTE RAMACCIOTTI ABREU
Consultor Associado a Luis Borges Assessoria em Gestão Ltda.
danterabreu@yahoo.com.br
Tel: (31) 9691-5152

FORMAÇÃO ACADÊMICA

Graduação

- Engenharia Industrial Mecânica – CEFET MG – 1992.

PRINCIPAIS ÁREAS DE ATUAÇÃO NA GESTÃO DE NEGÓCIOS

- Controle Estatístico de Processos
- Desenvolvimento de produto.
- Domínio dos conceitos e disseminação do Sistema Toyota de Produção e suas ferramentas.
- Gerenciamento e treinamento de lideranças aperfeiçoando as habilidades de comunicação, relacionamento interpessoal, critérios de qualidade e capacidade de decisão.
- Gestão da Manutenção
- Gestão Operacional dos Processos
- ISO 17025 – Gestão de Laboratórios
- ISO 9001:2000 – Sistemas de Gestão da Qualidade
- Planejamento Estratégico e Desdobramento de Metas Estratégicas
- Produção Enxuta
- Programa 5S

CURSOS DE CURTA DURAÇÃO

- Técnicas Básicas de Produção Enxuta – YOMO Consulting
- Layout Industrial – Universidade Federal de Pernambuco
- Programação e Controle da produção – Sebrae /PB
- Gestão da Qualidade – Fundação Christiano Ottoni
- Gerenciando a manutenção com Qualidade – Fundação Christiano Ottoni
- Manutenção Produtiva Total – SQS Consultoria
- Controle da Qualidade da Produção – CEFET / MG
- Qualidade Total – RH Consulte Desenvolvimento Organizacional
- Ferramentas para Análise e Solução de problemas – RH Consulte Desenvolvimento Organizacional
- CEP – Controle Estatístico do processo – Sebrae / PB
- Gestão de Negócios em Ambiente de Mudança – JP & Associados
- Sistema de Vapor - CEFET / MG

- Lean Summit – Curitiba, 2002.
- Forun Lean Regional - Recife – Atuação como instrutor: “Introdução aos Conceitos”, 2003.
- Lean Summit - São Paulo, 2004 e Lean Summit - São Paulo, 2006.

OUTRAS IDIOMAS

- Inglês

EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL COMO CONSULTOR / INSTRUTOR

- **ADEI CAR SERVICE**
- **COPASA DVHM – DIVISÃO DE HIDROMETRIA**
- **FIEMG / IEL – Instituto Euvaldo Lódi – Arranjo Produtivo Local – Indústria Calçadista de Nova Serrana nas empresas:**
D’PIRES CALÇADOS, IBAL, KATIA, PITY CALÇADOS, RANDALL, RAPHA CALÇADOS, TAMMY CALÇADOS
- **FIEMG / IEL – Instituto Euvaldo Lódi – Arranjo Produtivo Local – Indústria de Fogos de Artifício de Santo Antônio do Monte nas empresas:**
Fogos Aliança - Fogos Bandeirantes - Fogos Caruaru - Fogos Confiança - Fogos Estrela, Fogos Globo, Fogos Líder, Fogos Milênio (Mais), Fogos Neolândia, Fogos Nuclear, Fogos Sabiá, Fogos São João, Fogos São Jorge, Fogos Saturno, Fogos Tiziu, Fogos União, Inbrasfogos
- **FIEMG / IEL – Instituto Euvaldo Lódi - Arranjo Produtivo Local – Indústrias de Fundição do Centro Oeste Mineiro nas empresas:**
Aluminas Móveis, Ampla, Atlanta, Belga Móveis, Califórnia, Fundação Alfa Ltda, Fundação Boa Vista, Fundição Imperial Ltda, Fundidos Unibrás, Fundvinte, Jaguar Minas Garden Móveis, Quality Fundidos, Tekfund
- **FUNDEP – FUNDAÇÃO PARA O DESENVOLVIMENTO DA PESQUISA**
- **LEAN WAY CONSULTING – Consultoria em Gestão da Produção**
 - Implementação de **Lean Manufacturing** (Sistema Toyota de Produção) junto aos principais clientes.
 - Treinamento, Capacitação e Sensibilização para diretoria, gerência e operadores.
 - Preparação e manutenção de materiais de treinamento.
 - Eliminação de gargalo com redução no número de equipamentos.
 - Desenvolvimento de ferramentas para gerenciamento dos processos.
 - Condução de trabalhos utilizando a metodologia de troca Rápida de Ferramentas, obtendo redução no tempo de setup em 40%.

- Redução de estoque de matéria prima em 40% com a implantação de Kanban e 60% em estoque em processo, disponibilizando área e eliminando equipamentos.
- Condução de visitas técnicas para avaliação da condição atual de potenciais clientes e elaboração de propostas de trabalho.
- Elaboração e propostas de alteração de layout para áreas industriais.
- Responsável pelo desenvolvimento do site e material de divulgação.
- Responsável pela integração de novos consultores a equipe da Lean Way.
- Instrutor do Fórum Lean Nordeste patrocinado pelo Lean Institute Brasil.

➤ **CONSULTORIA EM ADMINISTRAÇÃO DA PRODUÇÃO**

- Coordenação da equipe de projeto para alteração de layout da planta fabril objetivando reduzir estoques desnecessários, viabilizando fluxo contínuo.
- Elaboração do balanceamento de mão-de-obra e equipamentos da fábrica atendendo a demanda, eliminando terceirização e novas contratações.
- Implantação de células de manufatura na produção.
- Auxílio aos gestores na definição dos indicadores de desempenho do negócio.

EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL NO PAPEL DE EMPREGADO

05/2005 – 04/2006 - POLAR REFRIGERAÇÃO

Fabricação de balcões refrigerados

➤ **Gerente de Produção**

Reporte: Diretor

- Responsável pela administração das linhas de produção, e o cumprimento das previsões de quantidade, qualidade e prazos.
- Implantação da engenharia industrial e produto, e revisão dos projetos dos produtos em linha.
- Implementação da padronização dos processos definindo tempos, métodos e insumos necessários à montagem.
- Desenvolvimento de ferramentas para gerenciamento e garantia da qualidade dos processos.
- Implementação de indicadores de desempenho da produção objetivando definir as ações de impacto nos resultados.
- Modificação de layout de modo a eliminar excessos de materiais e melhor aproveitamento da área fabril.
- Implementação de procedimentos e ferramentas para redução do tempo de Change Over.
- Montagem de planejamento de programação por processo de produção.
- Alteração de procedimentos de montagem de produtos para redução de Lead Time.
- Revisão dos projetos dos produtos que apresentavam problemas de montagem.
- Identificação de processos gargalos e ação para melhora de desempenho.

01/2005 – 05/2005

DELPHI AUTOMOTIVE SYSTEMS

Fabricação de chicotes para linha automotiva

⇒ **Orientador de Manufatura**

Reporte: Administrador da Planta

- Orientava linhas de produção com um total de 170 integrantes, respondendo pelos indicadores de segurança, qualidade, entregas e custos.
- Reestruturação dos níveis hierárquicos no setor produtivo introduzindo células autônomas, proporcionando maior liberdade de decisão aos operadores.
- Apoio à implantação de Sistema de Produção Enxuta nas linhas de produção.
- Participação do time de Kaizen para desenvolvimento de modelo de alto volume para configuração de baixo volume.
- Balanceamento de processo gargalo aumentando a capacidade produtiva em 80% sem necessidade de investimentos.
- Melhoria na performance em células com baixo desempenho, obtendo 20% de ganho nos indicadores de produtividade.
- Capacitação dos operadores no gerenciamento dos indicadores da célula.

08 / 1998 – 05 / 2002

SÃO PAULO ALPARGATAS S.A.

Indústria de Calçados

⇒ **Coordenador de Gestão de Manufatura**

⇒ **Trainee Industrial**

Reporte: Gerente da Fábrica e Gerente de Gestão de Manufatura

- Coordenação da implementação do Sistema de produção Enxuta, obtendo redução de custos através da melhoria da qualidade e redução do lead-time. Premiação pela diretoria da companhia como destaque em disseminação de conhecimentos.
- Atuação nos processos de produção como gerente na ausência dos titulares.
- Implantação de Kanban obtendo melhor coordenação entre PCP e fábricas satélites, atingindo percentual de redução de matéria prima em 80% por operador.
- Implantação de controle estatístico de processo obtendo melhoria de 63% no indicador.
- Eliminação do resíduo de borracha com reaproveitamento do material descartado.
- Representante da unidade no I e II Workshop Cooperativo de Suprimentos com o trabalho de padronização de lotes adotado pelos principais fornecedores.
- Desenvolvimento do Projeto Piloto do Programa de Sugestões, atuando como membro do time de coordenadores da Unidade e posteriormente adotado em toda corporação.
- Redução de resíduo em 90% com a implantação de trabalho de aproveitamento de inutilizado de calçados acabados para segunda qualidade.
- Elaboração de treinamento para supervisores, em trabalho conjunto com setor de Recursos Humanos envolvendo desenvolvimento das habilidades de comunicação e liderança.
- Participação na elaboração do Plano Estratégico Operacional da Unidade na definição de ações para melhoria dos indicadores.

CIA CERVEJARIA BRAHMA S/A - Supervisor de Produção

Atividades:

- Supervisão da equipe de envasamento de cerveja (Packaging), envolvendo lavagem de vasilhames, pasteurização, rotulagem e embalagem.
- Coordenação do time de melhoria que respondia pelo “Consumo de rótulo”, batendo a meta estabelecida em 70%.
- Membro dos Times de elaboração e revisão dos padrões operacionais e treinamento de operadores e de Auditoria de Padrões e 5S.

USINA ITAJUBARA S/A AÇÚCAR E ÁLCOOL - GRUPO JOÃO SANTOS -

Supervisor da Oficina de Veículos

Atividades:

- Gerente das atividades de operação e manutenção da frota, negociação com fornecedores nas áreas de vendas e assistência Técnica.
- Implantação do Programa de Qualidade 5s e sistema de informatização em toda oficina, envolvendo um quadro de 245 funcionários.

CIA SÃO GERALDO DE VIAÇÃO - Supervisor Oficina Mecânica

Atividades:

- Supervisor em SP, PE e RN, treinamento de funcionários, negociação com fornecedores, levantamento de tempo padrão para manutenção, acompanhamento e planejamento de controle do almoxarifado.
- Desenvolvimento de ferramentas para manutenção dos equipamentos.
- Coordenação do trabalho de implantação e análise da aplicação de Nitrogênio em pneus.
- Participação e liderança de times de melhoria, que tinham por objetivo a redução de custos operacionais e melhorias de processo.
- Participação do time de implantação do Programa SOL (5s), na garagem em São Paulo, objetivando redução de custos utilizando ferramentas da Qualidade.
- Integrante do time de elaboração de padrões operacionais e da sua implantação.